

独立行政法人大学入試センター職員給与規則

〔平成13年4月1日〕
規則第38号

改正 平成13年11月30日規則第77号
改正 平成14年11月29日規則第33号
改正 平成14年12月2日規則第37号
改正 平成15年4月1日規則第11号
改正 平成15年10月24日規則第15号
改正 平成16年3月25日規則第23号
改正 平成16年10月29日規則第38号
改正 平成17年11月24日規則第16号
改正 平成18年4月1日規則第9号
改正 平成19年3月30日規則第12号
改正 平成19年12月1日規則第35号
改正 平成20年3月28日規則第12号
改正 平成21年3月30日規則第2号
改正 平成21年6月15日規則第19号
改正 平成21年11月30日規則第22号
改正 平成22年3月25日規則第8号
改正 平成22年11月30日規則第52号
改正 平成23年3月24日規則第20号
改正 平成24年3月1日規則第3号
改正 平成24年3月30日規則第11号
改正 平成24年6月1日規則第21号
改正 平成25年3月28日規則第7号
改正 平成25年12月20日規則第10号
改正 平成26年3月31日規則第6号
改正 平成26年3月31日規則第11号
改正 平成26年5月27日規則第16号
改正 平成26年12月25日規則第17号
改正 平成27年3月25日規則第2号
改正 平成27年3月31日規則第19号
改正 平成28年3月2日規則第1号
改正 平成28年3月31日規則第5号
改正 平成28年12月5日規則第14号
改正 平成29年3月31日規則第5号
改正 平成30年1月31日規則第1号
改正 平成30年3月31日規則第6号

改正 平成30年 9 月30日規則第32号
改正 平成30年12月31日規則第35号
改正 令和元年11月30日規則第62号
改正 令和 2 年 3 月31日規則第97号
改正 令和 2 年11月30日規則第 6 号
改正 令和 3 年11月30日規則第 8 号
改正 令和 4 年 5 月31日規則第 1 号
改正 令和 4 年 9 月30日規則第 6 号
改正 令和 4 年12月31日規則第11号
改正 令和 5 年12月31日規則第 8 号
改正 令和 6 年 3 月31日規則第 3 号
改正 令和 7 年 2 月28日規則第 2 号
改正 令和 7 年 3 月28日規則第 6 号
改正 令和 7 年 8 月 1 日規則第14号
改正 令和 7 年 8 月 1 日規則第15号
改正 令和 7 年11月27日規則第18号

独立行政法人大学入試センター職員給与規則

(目的)

第 1 条 この規則は、独立行政法人通則法（平成11年法律第103号）第50条の10第 2 項及び独立行政法人大学入試センター職員就業規則（平成18年規則第10号。以下「職員就業規則」という。）第36条の規定に基づき、独立行政法人大学入試センターに所属する常勤の職員（以下「職員」という。）の給与に関する事項を定めることを目的とする。

(法令との関係)

第 2 条 給与の支給等に関して、この規則に定めのない事項については、労働基準法（昭和22年法律第49号。以下「労基法」という。）その他の法令の定めるところによる。

(給与の種類)

第 3 条 職員の給与は、俸給及び諸手当とする。

2 俸給は、俸給表に定める級又は号俸による俸給月額とする。

3 諸手当は、扶養手当、管理職手当、試験問題調整官手当、地域手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、夜勤手当、宿直手当、管理職員特別勤務手当、期末手当、勤勉手当及び期末特別手当とする。

(給与の支給日及び計算期間)

第 4 条 職員の給与は、計算期間を月の 1 日から同月の末日までとし、次の表に掲げる給与の種類の区分に応じた支給日に支給する。

給与の種類	支給日
俸給、扶養手当、管理職手当、試験問題調整官手当、地域手当、単身赴任手当及び住居手当	当月の月額の全額を毎月17日

時間外勤務手当、休日勤務手当、夜勤手当、宿直手当及び管理職員特別勤務手当	当月の分を翌月17日
通勤手当	原則、支給単位期間に係る最初の月の17日
期末手当、勤勉手当、期末特別手当	6月30日及び12月10日

- 2 前項において、支給日が日曜日に当たるときは、支給日の前々日に、支給日が土曜日に当たるときは、支給日の前日に支給する。また、支給日が月曜日であつ休日に当たるときは、支給日の翌日に支給する。

(俸給の決定)

第5条 職員の受ける俸給は、所定の勤務時間による勤務に対する報酬であつて、職務の複雑、困難及び責任の度に基づき、かつ、勤労の強度、勤務時間、勤務環境その他の勤務条件を考慮して決定する。

- 2 俸給表の種類は、次の各号に掲げるとおりとし、各俸給表の適用範囲は、それぞれ当該俸給表に定めるところによる。

- 一 一般職俸給表（別表第1）
- 二 教育職俸給表（別表第2）
- 三 指定職俸給表（別表第3）

- 3 前項第1号及び第2号の俸給表に定める職務の級の分類基準となるべき標準的な職務の内容及びその級別の資格基準は、別に定める。

- 4 第2項第2号の俸給表の適用を受ける職員の号俸は、別に定める。

(俸給の訂正方法)

第6条 職員の給与が前条の規定に合致しないと認めたときは、その俸給を訂正することができる。

(新たに採用する者の俸給決定)

第7条 新たに採用する者の俸給は、その者の学歴、免許・資格、職務経験等及び他の職員との均衡を考慮して決定する。

(昇格)

第8条 職員が従事する職務に応じ、かつ、総合的な能力の評価により、1級上位の級に昇格させることができる。

(降格)

第9条 職員就業規則第10条第2項及び第20条第1項の規定により降任した場合は、下位の級に降格させることができる。

(昇給)

第10条 毎年1月1日に、同日前1年間におけるその者の勤務成績に応じて、昇給させることができる。

- 2 前項の規定により職員を昇給させるか否か及び昇給させる場合の昇給の号俸数は、同項に規定する期間の全部を良好な成績で勤務した職員の昇給の号俸数を4号俸とすることを標準として別に定める基準に従い決定するものとする。

- 3 55歳を超える職員又は一般職8級以上若しくは教育職4級である職員の第1項の規定による昇給は、同項に規定する期間におけるその者の勤務成績が特に良好である場合に限り行うものとし、昇給させる場合の昇給の号俸数は別に定める基準に従い決定するものとする。

- 4 職員の昇給は、その属する職務の級における最高の号俸を超えて行うことができないものとし、

かつ、予算の範囲内で行わなければならない。

(扶養手当)

第11条 扶養手当は、扶養親族のある職員に対して支給する。

2 前項に定める扶養親族は、次の表の対象者欄に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者とし、扶養手当の月額は、同表に定める額の合計額とする。

対象者	手当額
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子	1人につき13,000円
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫	1人につき6,500円（一般俸給表8級以上の職員及び教育職俸給表4級の職員にあつては3,500円とし、一般俸給表9級以上の職員にあつては支給しない。）
満60歳以上の父母及び祖父母	
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹	
重度心身障害者	1人につき5,000円加算
満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子	

3 前項に該当する者のうち、次の各号に該当する者は扶養親族とすることができない。

- 一 職員の配偶者、兄弟姉妹等が受ける扶養手当又は民間事業所その他のこれに相当する手当の支給の基礎となっている者
- 二 年額130万円以上の恒常的な所得があると見込まれる者
- 三 心身の障害の程度が終身労務に服することができない程度でない重度心身障害者

4 第1項から前項までに規定するもののほか、扶養手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(管理職手当)

第12条 管理職手当は、管理又は監督の地位にある職員に支給する。

2 管理職手当の月額は、次の表に掲げる職名及び職務の級の区分に応じて定める支給額とする。

職名	職務の級	支給額
試験・研究統括官	教育職4級	106,900円
試験・研究副統括官、研究開発部長	教育職4級	93,500円
試験・研究統括補佐官、審議役、企画調整役、総務部長、試験企画部長、事業部長、特命担当部長	一般職8級	94,000円
	一般職7級	88,500円
次長	一般職7級	88,500円
	一般職6級	83,100円
課長及び参事	一般職6級	72,700円
	一般職5級	69,400円

3 前項に規定する管理職手当の月額は、深夜（午後10時から午前5時までをいう。以下同じ。）における勤務に対する割増賃金相当額を含むものとする。

4 第1項から前項までに規定するもののほか、管理職手当の支給に関し必要な事項は、別に定め

る。

(試験問題調整官手当)

第12条の2

試験問題調整官手当は、試験問題調整官に対して支給する。

2 試験問題調整手当は、月額5,000円とする。

(地域手当)

第13条 地域手当は、俸給、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に100分の20を乗じて得た月額を支給する。

2 前項に規定するもののほか、地域手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(住居手当)

第14条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する職員に支給する。

一 自ら居住するため住宅（貸間を含む。次号において同じ。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃（使用料を含む。以下同じ。）を支払っている職員（国家公務員宿舎法（昭和24年法律第117号）第13条の規定による有料宿舎を貸与され、使用料を支払っている職員その他理事長が認める職員を除く。）

二 第16条の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）が居住するための住宅（国家公務員宿舎法第13条の規定による有料宿舎その他理事長が認める住宅を除く。）を借り受け、月額16,000円を超える家賃を支払っている職員又はこれらのものと権衡上必要があると理事長が認める職員

2 住居手当の月額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に定める額（当該各号のいずれにも該当する職員にあっては、当該各号に定める額の合計額）とする。

一 前項第1号に掲げる職員 次に掲げる職員の区分に応じて、それぞれ次に定める額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）に相当する額

イ 月額27,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃の月額から16,000円を控除した額

ロ 月額27,000円を超える家賃を支払っている職員 家賃の月額から27,000円を控除した額の2分の1（その控除した額の2分の1が17,000円を超えるときは、17,000円）を11,000円に加算した額

二 前項第2号に掲げる職員 前号の規定の例により算出した額の2分の1に相当する額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てた額）

3 前2項に規定するもののほか、住居手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(通勤手当)

第15条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

一 通勤のため交通機関又は有料の道路（以下「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって交通機関等を利用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2キロメートル未満であるもの及び第3号に掲げる職員を除く。）

二 通勤のため自動車その他の交通用具で理事長が認めるもの（以下「自動車等」という。）を使用することを常例とする職員（自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離

が片道２キロメートル未満であるもの及び次号に掲げる職員を除く。）

三 通勤のため交通機関等を利用してその運賃等を負担し、かつ、自動車等を使用することを常例とする職員（交通機関等を利用し、又は自動車等を使用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であつて、交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道２キロメートル未満であるものを除く。）

2 通勤手当の支給単位期間は次のとおりとする。

一 交通機関等を利用する職員

イ 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる場合 発行されている定期券の通用期間のうち６箇月を超えない範囲内で最長の期間

ロ 回数乗車券等を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる場合 １箇月

二 自動車等を利用する職員 １箇月

3 通勤手当は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額を支給する。

一 第１項第１号に該当する職員にあつては、その職員の前項第１号の規定による支給単位期間における通勤に要する運賃等に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）

二 第１項第２号に該当する職員にあつては、前項第２号の規定による期間における、次の表に掲げる自動車等の使用距離の区分に応じて定める手当額とする。

自動車等の使用距離（片道）	手当額
5km未満	2,000円
5km以上 10km未満	4,200円
10km以上 15km未満	7,100円
15km以上 20km未満	10,000円
20km以上 25km未満	12,900円
25km以上 30km未満	15,800円
30km以上 35km未満	18,700円
35km以上 40km未満	21,600円
40km以上 45km未満	24,400円
45km以上 50km未満	26,200円
50km以上 55km未満	28,000円
55km以上 60km未満	29,800円
60km以上	31,600円

三 第１項第３号に該当する職員にあつては、それぞれの支給単位期間において次の表の区分に応じて定める支給額とする。

交通機関等の利用距離	自動車等の使用距離	支給額
2 km以上	2 km以上	前２号の合計額
2 km以上	2 km未満	第１号の額
2 km未満	2 km以上	前号の額
2 km未満	2 km未満	前号の額

4 国の機関又は他の独立行政法人等からの異動（以下「官署等を異にする異動」という。）により、通勤の実情に変更を生ずることとなった職員で理事長が認めるもののうち、第１項第１号又は第

3号に掲げる職員で、当該異動の直前の住居（当該住居に相当するものとして理事長が認める住居を含む。）からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（以下「新幹線鉄道等」という。）でその利用が通勤事情の改善に相当程度資するものであると認められるものを利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。以下同じ。）を負担することを常例とするもの（雇用の事情等を考慮して理事長が認める職員に限る。）その他前項の規定による通勤手当を支給される職員との権衡上必要があると認められるものとして理事長が指定する職員の通勤手当の額は、前項の規定にかかわらず、次の各号に掲げる通勤手当の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 新幹線鉄道等に係る通勤手当 支給単位期間につき、その者の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（以下「特別料金等相当額」という。）

二 前号に掲げる以外の通勤手当 前項の規定による額

5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額）、第3項第2号及び第3号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額）の合計額が15万円を超える職員の通勤手当の額は、前2項の規定にかかわらず、その者の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、15万円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6 通勤手当は、支給単位期間に係る最初の月の第4条に規定する俸給の支給日に支給する。また、2以上の交通機関等を利用し、かつ、前項に規定する支給限度額を超えた場合、第1項第3号に規定する職員で、かつ、前項に規定する支給限度額を超えた場合、若しくは、2以上の新幹線鉄道等を利用するものとして新幹線鉄道等に係る通勤手当を支給される場合において、1箇月当たりの特別料金等相当額の合計額が前項に規定する支給限度額を超える場合には、その者の当該通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間に係る最初の月の第4条に規定する俸給の支給日に支給する。ただし、支給日までに支給要件に係る事実の確認ができない等のときは、支給日後に支給することができる。

7 通勤手当を支給される職員に、退職その他理事長が定める事由が生じた場合には、当該職員に、支給単位期間のうちこれらの事由が生じた後の期間を考慮して理事長が定める額を返納させるものとする。

8 第1項から前項までに規定するもののほか、通勤手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。
（単身赴任手当）

第16条 単身赴任手当は、次に掲げる要件を全て満たした職員に支給する。

一 官署等を異にする異動に伴い住居を移転する場合

二 やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居することとなった場合

三 当該異動の直前の住居から当該異動の直後に在勤する場所に通勤することが通勤距離等を考慮して困難であると認められる場合

四 単身で生活することを常況とする職員（雇用の事情等を考慮して理事長が指定する職員に限る。）その他均衡上必要であると認められるものとして理事長が指定する場合

2 前項に該当する職員であっても、異動直前の住居ではない配偶者の住居から在勤する事務所に通勤することが、通勤距離等を考慮して困難であると認められない場合には、単身赴任手当は支給しない。

- 3 単身赴任手当の月額は、30,000円（職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離が100キロメートル以上である職員にあっては、その額に、次の表に掲げる交通距離の区分に応じて定める加算額を加えて得た額）とする。

交通距離		加算額
100km以上	300km未満	8,000円
300km以上	500km未満	16,000円
500km以上	700km未満	24,000円
700km以上	900km未満	32,000円
900km以上	1,100km未満	40,000円
1,100km以上	1,300km未満	46,000円
1,300km以上	1,500km未満	52,000円
1,500km以上	2,000km未満	58,000円
2,000km以上	2,500km未満	64,000円
2,500km以上		70,000円

- 4 前2項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

（時間外勤務手当、休日勤務手当及び夜勤手当）

第17条 独立行政法人大学入試センター職員の勤務時間、休暇等に関する規則（平成18年規則第11号。以下「勤務時間等規則」という。）第3条、第9条若しくは第9条の2に規定する所定の勤務時間を超えて勤務すること（この項において「時間外勤務」という。）を命ぜられた職員又は同規則第6条、第9条若しくは第9条の2に規定する法定休日以外の休日に勤務すること（同規則第7条の規定により、当該休日を事前に振替えた場合を除く。この項において「法定外休日勤務」という。）を命ぜられた職員には、その全時間に対して、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に毎月1日を起算日とする1箇月間におけるその職員の時間外勤務と法定外休日勤務を合算した時間数を次の表に掲げる時間数に区分して、同表に定める割合を乗じて得た額をそれぞれ時間外勤務手当又は休日勤務手当として支給する。

月45時間以下の時間数	月45時間を超え60時間以下の時間数	月60時間を超える時間数
100分の125 (100分の150)	100分の125 (100分の150)	100分の150 (100分の175)
備考：（ ）内は、その勤務が深夜の勤務である場合。		

- 2 勤務時間等規則第6条第1号、第9条又は第9条の2に規定する法定休日（同規則第7条の規定により、当該休日を事前に振替えた場合を除く。）に勤務することを命ぜられた職員には、その全時間に対して、勤務1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額に100分の135（その勤務が深夜の勤務である場合は、100分の160）を乗じて得た額を休日勤務手当として支給する。
- 3 正規の勤務時間として深夜に勤務することを命ぜられた職員には、その間に勤務した全時間に対して、勤務時間1時間につき、第19条に規定する勤務時間1時間当たりの給与額の100分の25を夜勤手当として支給する。

(宿直手当)

第18条 勤務時間等規則第13条に規定する宿直勤務を命ぜられた職員には、その勤務1回につき、職員（教授、准教授及び助教を除く。）の勤務1日当たりの平均賃金額の3分の1に相当する額（その額に100円未満の端数を生じたときは、これを切り上げた額）を宿直手当として支給する。

2 前項の勤務は、前条の勤務には含まれないものとする。

(勤務1時間当たりの給与額の算出)

第19条 第17条に規定する勤務1時間当たりの給与額は、俸給、俸給に対する地域手当、管理職手当及び試験問題調整官手当の月額合計額を1か月の平均所定勤務時間で除して得た額とする。

2 前項の1か月の平均所定勤務時間は、1月1日を起算日とした1年間の総日数から当該年の所定休日日数を減じたものに1日の所定勤務時間数を乗じ、その時間数を12で除して得た時間（1時間未満の端数が生じたときは、小数点以下第2位を切り捨て）とする。

(管理職員特別勤務手当)

第20条 第12条の規定に基づき管理職手当の支給を受ける職員が臨時又は緊急その他業務の運営上の必要により勤務時間等規則第6条、第9条又は第9条の2に規定する休日に勤務をした場合（同規則第7条の規定により、当該休日を事前に振替えた場合を除く。）は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

2 前項に規定する場合のほか、管理職手当の支給を受ける職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後10時から翌日の午前5時までの間（勤務時間等規則第6条、第9条又は第9条の2に規定する休日に含まれる時間を除く。）であって正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。

3 管理職員特別勤務手当の額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

一 第1項に規定する場合 同項の勤務1回につき、12,000円を超えない範囲内の額（当該勤務に従事した時間が6時間を超える場合は、その額に100分の150を乗じて得た額）

二 前項に規定する場合 同項の勤務1回につき、6,000円を超えない範囲内の額

4 前3項に定めるもののほか、管理職員特別勤務手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(期末手当)

第21条 期末手当は、6月1日及び12月1日（以下「基準日」という。）においてそれぞれ在職する職員及びこれらの基準日前1箇月以内に職員就業規則第18条第1項（同項第5号を除く。）により退職した職員に対して支給する。

2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項に規定する退職した職員にあっては退職日現在。次条第2項、第23条第2項並びに附則第2項第3号及び第4号において同じ。）において職員が受けるべき第1号の額に第2号及び第3号の額の加算した額を基礎として、第4号の表に掲げる支給割合を乗じて得た額に、第5号の表に掲げる基準日以前6箇月以内の職員として在職した期間（以下「在職期間」という。本条から第23条までにおいて同じ。）の区分に応じて定める割合を乗じて得た額とする。

一 次に掲げる給与の月額の合計額

イ 俸給

ロ 扶養手当

ハ イ及びロに対する地域手当

- 二 次の表に該当する職員にあっては、前号イ及びハ（ただし、本号において扶養手当は算定の基礎としない。）の合計額に同表に掲げる俸給表及び職務の級の区分に応じて定める加算率を乗じて得た額（以下「役職段階別加算額」という。）

俸給表	職務の級	加算率
一般職俸給表	8 級	100分の20
	7 級及び6 級	100分の15
	5 級及び4 級	100分の10
	3 級	100分の 5
教育職俸給表	4 級（理事長が指定する者）	100分の20
	4 級及び3 級（理事長が指定する者）	100分の15
	3 級及び2 級	100分の10
	1 級（修士修了5年以上の者）	100分の 5

- 三 次の表に掲げる職員（業務上又は通勤（労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号。以下「労災法」という。）第7条第2項及び第3項に規定する通勤をいう。以下同じ。）による傷病以外の事由による休職者は除く。以下「特定管理職員」という。）にあっては、第1号イの額に同表に掲げる加算率を乗じて得た額（以下「管理職加算額」という。）

職名	加算率
試験・研究統括官	100分の15
試験・研究統括補佐官、審議役、企画調整役、部長（一般職俸給表7級以上の適用者に限る）	100分の15
試験・研究副統括官、研究開発部長	100分の10

四 支給割合

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 125	100 分の 105

五 在職期間別割合

在職期間	割合
6 箇月	100分の100
5 箇月以上 6 箇月未満	100分の80
3 箇月以上 5 箇月未満	100分の60
3 箇月未満	100分の30
<p>（備考）次に掲げる期間は在職期間から除算する。なお、基準日以前6箇月以内において、人事交流等により国又は他の独立行政法人等から引き続き職員となった者にあっては、直前の機関が期末手当を支給しない場合に、当該機関の在職期間は本センターの在職期間に通算する。</p> <p>イ 停職及び専従休職の期間</p> <p>ロ 育児休業の期間の2分の1（当該期間が1箇月以下である場合を除く。）</p> <p>ハ 休職の期間の2分の1</p>	

- 3 職員が次の各号の一に該当する場合は、期末手当は支給しない。

- 一 基準日に在職する職員のうち、次に掲げる職員

イ 無給休職者（職員就業規則第11条第1項第1号及び第2号並びに第4号及び第5号の規定に該当して休職にされている職員のうち、給与の支給を受けていない職員をいう。）

ロ 刑事休職者（職員就業規則第11条第1項第3号の規定に該当して休職にされている職員をいう。）

ハ 停職者（職員就業規則第57条第2項第3号の規定により停職にされている職員をいう。）

ニ 専従休職者（職員就業規則第11条第1項第6号の規定により休職にされている職員）

ホ 独立行政法人大学入試センター職員育児休業等規則（平成18年規則第17号。以下「育児休業規則」という。）の規定により基準日に育児休業（育児休業規則第10条の2の規定による出生時育児休業を含む。）をしている職員のうち、第26条第2号に掲げる職員以外の職員

二 基準日1月以内に退職した職員のうち、次に掲げる職員

イ その退職した日において前号に該当する職員であった場合

ロ その退職した後基準日までの間において引き続き給与法適用職員等となった者（当該機関において職員としての在職期間を通算されるものに限る。）

4 前3項に規定するもののほか、期末手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

（勤勉手当）

第22条 勤勉手当は、基準日において前条第1項に規定する職員に対し、基準日以前6箇月以内の期間におけるその者の勤務成績に応じて支給する。

2 勤勉手当の額は、それぞれの基準日現在において、第1号の月額合計額に前条第2項第2号及び第3号の額を加算した額（以下「勤勉手当基礎額」という。）を基礎として第二号の表に掲げる勤務期間の区分に応じて定める割合を乗じて得た額に、第3号の表に掲げる職員の区分に応じて定める割合の範囲内において定める割合を乗じて得た額とする。

一

イ 俸給

ロ イに対する地域手当

二 期間率

勤務期間		割合
6 箇月		100分の100
5 箇月15日以上	6 箇月未満	100分の95
5 箇月以上	5 箇月15日未満	100分の90
4 箇月15日以上	5 箇月未満	100分の80
4 箇月以上	4 箇月15日未満	100分の70
3 箇月15日以上	4 箇月未満	100分の60
3 箇月以上	3 箇月15日未満	100分の50
2 箇月15日以上	3 箇月未満	100分の40
2 箇月以上	2 箇月15日未満	100分の30
1 箇月15日以上	2 箇月未満	100分の20
1 箇月以上	1 箇月15日未満	100分の15
15日以上	1 箇月未満	100分の10
15日未満		100分の5

零	零
---	---

勤務期間は、在職期間から第４号に定める除算期間を除いた期間とする。

三 成績率

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100 分の 124 以上 100 分の 315 以下	100 分の 148 以上 100 分の 375 以下
優秀な職員	100 分の 112.5 以上 100 分の 124 未満	100 分の 133.5 以上 100 分の 148 未満
良好な職員	100 分の 101	100 分の 121
訓告、厳重注意を受けた職員又は良好でない職員	100 分の 92.5	100 分の 111.5
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 70
減給処分を受けた職員	100 分の 50	100 分の 50
停職処分を受けた職員	100 分の 40	100 分の 30

四 除算期間

- イ 停職及び専従休職の期間
 - ロ 育児休業の期間（当該期間が１箇月以下である場合を除く。）
 - ハ 休職の期間（業務上又は通勤による傷病に係る休職の期間を除く。）
 - ニ 第28条の規定により給与が減額された期間
 - ホ 傷病（業務上又は通勤による傷病を除く。）により勤務しなかった期間が勤務時間等規則第６条、第９条及び第９条の２に規定する休日を除いて30日を超える場合にはその全期間
 - ヘ 独立行政法人大学入試センター介護休業等規則（平成18年規則第18号。以下「介護休業規則」という。）第３条の規定による介護休業又は介護休業規則第17条の規定による介護部分休業を申し出て勤務しなかった期間から勤務時間等規則第６条、第９条及び第９条の２に規定する休日を除いた日が30日を超える場合には、その勤務しなかった全期間
 - ト 育児休業規則第18条の規定による育児部分休業を申し出て勤務しなかった期間が30日を超える場合には、その勤務しなかった全期間
 - チ 基準日以前６箇月の全期間にわたって勤務した日がない場合には、その全期間（業務上又は通勤による傷病、年次有給休暇及び特別休暇等により全期間勤務しなかった場合を含む。）
- 3 前条第３項の規定は、同項第１号中イ及びロを「休職にされている者（業務上又は通勤による傷病に係る休職者を除く。）」に読み替えて勤勉手当の規定に準用する。
- 4 センターに所属する職員に支給する勤勉手当の総額は、第１項の職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在において受けるべき第１号に掲げる手当の月額合計額を加算した額に、第２号の表に掲げる職員の区分に応じた割合を乗じて得た額の総額を超えない額とする。
- 一
- イ 扶養手当
 - ロ イに対する地域手当
- 二

特定管理職員以外	特定管理職員
----------	--------

100 分の 105	100 分の 125
------------	------------

- 5 第2項第3号に規定する「特に優秀な職員」及び「優秀な職員」として成績率を定める者の数は、次の表に掲げる職員の区分に応じて定める割合を乗じて得た数の範囲内とする。

職員の区分	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の5	100分の3
優秀な職員	100分の25	100分の25

- 6 第1項から前項までの規定に関するもののほか、勤勉手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(期末特別手当)

第23条 期末特別手当は、基準日においてそれぞれ在職する職員及び第21条第1項に規定する退職した職員のうち、指定職俸給表の適用を受ける職員に対して支給する。

- 2 期末特別手当の額は、それぞれその基準日現在において、第1号に定める額を基礎として、第2号に掲げる支給割合と、第21条第2項第5号の表に掲げる在職期間の区分に応じて定める割合を乗じて得た額とする。ただし、当該在職期間におけるその者の勤務成績が良好でない場合には、その額から、その者の勤務成績に応じて次項に定める額を減じて得た額とする。

一 基準日現在における次に掲げる額の合計額

イ 俸給

ロ イに対する地域手当

ハ イ及びロの合計額に100分の20を乗じて得た額

ニ イの月額に100分の25を乗じた額（業務上又は通勤による傷病以外の事由による休職者は除く。）

二 支給割合 100分の172.5

- 3 前項の勤務成績に応じて定める額は、期末特別手当の支給を受ける職員が同項に規定する在職期間において、次の各号に定める額とする。

一 懲戒処分を受けた場合は、前項の規定により算出した額に100分の40を乗じて得た額を超えない範囲内の額

二 前号以外の場合は、前項第1号のイ及びロの合計額を基礎として、前項第2号の表に掲げる基準日の区分に応じて定める支給割合、第21条第2項第5号の表に掲げる在職期間の区分に応じて定める割合及び100分の20を乗じた額を超えない範囲内の額

- 4 前3項の規定に関するもののほか、期末特別手当の支給に関し必要な事項は、別に定める。

(特定の職員についての適用除外)

第24条 第11条、第12条、第14条、第17条、第18条、第21条及び第22条の規定は、指定職俸給表の適用を受ける職員には適用しない。

- 2 第17条の規定は、第12条に掲げる職員には適用しない。

(休職者の給与)

第25条 職員が業務上又は通勤による傷病により職員就業規則第11条第1項第1号及び第2号に掲げる事由に該当して休職を命ぜられた場合には、その休職の期間中、これに給与の全額(労基法第76条による休業補償及び労災法第14条による休業補償給付を受ける額及び労働者災害補償保険特別支給金支給規則(昭和49年労働省令第30号)第3条による休業特別支給金を受ける額に相当する額を除く額)を支給する。

- 2 職員が前項の傷病以外の傷病により休職を命ぜられた場合には、その休職期間が1年（結核性疾病にあっては2年）に達するまでは、俸給、扶養手当、地域手当、住居手当、期末手当及び期末特別手当のそれぞれ100分の80を支給することができる。この休職期間には、当該休職から復職した後に再び同一又は類似と認められる負傷又は疾病により休職となった期間を通算して扱うものとする。
- 3 職員が職員就業規則第11条第1項第2号に掲げる事由に該当して休職を命ぜられた場合には、その休職期間中、俸給、扶養手当、地域手当及び住居手当のそれぞれ100分の60以内を支給することができる。
- 4 職員が前3項に掲げる休職以外の休職を命ぜられた場合におけるその休職中の給与については、理事長が別に定める。

（育児休業者等の給与）

第26条 育児休業規則第3条の規定による育児休業等をする職員の給与については、次の各号に定めるとおりとする。

- 一 育児休業（育児休業規則第10条の2の規定による出生時育児休業を含む。次号において同じ。）をしている期間については、給与を支給しない。
- 二 育児休業をしている職員のうち、次に掲げるものに該当する職員については前項の規定にかかわらず、当該基準日に係る期末手当、勤勉手当及び期末特別手当を支給することができる。
 - イ 第21条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間（これに相当する期間を含む。）がある職員
 - ロ 第22条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間がある職員
 - ハ 第23条第1項に規定するそれぞれの基準日以前6箇月以内の期間において勤務した期間（これに相当する期間を含む。）がある職員
- 三 職員が育児休業規則第18条の規定による育児部分休業の承認を受けて勤務しない場合には、その勤務しない1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。
- 四 前3項に規定するもののほか、育児休業等の給与に関し必要な事項は、別に定める。

（介護休業者等の給与）

第27条 介護休業規則第22条の規定による介護休業及び介護部分休業をしている職員にかかる給与等については、その申し出をして勤務しない1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。

（給与の減額）

第28条 職員が勤務しないときは、勤務時間等規則第6条、第9条若しくは第9条の2に規定する休日、勤務時間等規則第18条に規定する休暇又はその他勤務しないことにつき特に承認があった場合を除き、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額にその勤務しない時間数を乗じて得た額を減額して支給する。

- 2 当分の間、前項の規定にかかわらず、職員が傷病（業務上及び通勤による傷病を除く。）に係る療養のため、又は疾病に係る就業禁止の措置により、当該療養のための病気休暇又は当該措置の開始の日から起算して90日を超えて引き続き勤務しないときは、第5項に規定する日につき、俸給の半額を減ずる。

- 3 前項の規定により俸給の半額を減ぜられた場合における地域手当、期末手当、勤勉手当及び期末特別手当の算定の基礎となる俸給の月額、当該半減後の額となる。
- 4 第2項の勤務しない期間には、病気休暇等（次に掲げる場合における病気休暇（以下「生理休暇等」という。）以外の病気休暇又は同項に規定する就業禁止の措置をいう。以下同じ。）の日（1日の勤務時間の一部を病気休暇等により勤務しない日を含む。）のほか、当該療養期間中の休日、代休日その他の勤務しない日（1日の勤務時間の一部を勤務しない日を含み、生理休暇等の日、生理休暇等に係る負傷又は疾病に係る療養期間中の休日、代休日その他の病気休暇等の日以外の勤務しない日及び1日の勤務時間の一部に勤務時間等規則第24条第3項に規定する育児部分休業等がある日であって、当該勤務時間のうち、当該育児部分休業等以外の勤務時間のすべてを勤務した日を除く。）が含まれるものとする。
- 一 生理により勤務が著しく困難な場合
 - 二 業務上負傷し、若しくは疾病にかかり、又は通勤により負傷し、若しくは疾病にかかった場合
 - 三 職員就業規則第49条の規定により勤務の軽減措置（日単位のものを除く）を受けた場合
- 5 第2項の規定により俸給の半額を減ずる日は、次の各号に掲げる場合のいずれに該当するかに応じ当該各号に定める日とし、当該各号の適用については、生理休暇等の期間（生理休暇等に係る負傷又は疾病に係る療養期間中の休日、代休日その他の病気休暇等の期間以外の勤務しない期間を含む。）及び引き続き勤務しない期間が8日以上（当該期間における勤務時間等規則第24条第3項に規定する要勤務日の日数が4日以上である期間に限る。）にわたる職員（この項の規定により勤務しない期間が引き続いていものとされる職員を含む。）が引き続き勤務しない期間の末日の翌日から勤務時間等規則第24条第3項に規定する実勤務日数が20日に達する日までの間に再度勤務しないこととなった場合における当該引き続き勤務しない期間の末日の翌日から当該再度勤務しないこととなった期間の初日の前日までの期間の前後の勤務しない期間は、引き続いていものとする。
- 一 一の負傷又は疾病による病気休暇等が引き続いてい場合 当該病気休暇等の開始の日から起算して90日の引き続き勤務しない期間を経過した後の引き続き勤務しない期間における病気休暇等の日（一回の勤務に割り振られた勤務時間のすべてを病気休暇等により勤務しなかった日に限る。次号において同じ。）
 - 二 一の負傷又は疾病が治癒し、他の負傷又は疾病による病気休暇等が引き続いてい場合 当初の病気休暇等の開始の日から起算して90日の引き続き勤務しない期間を経過した後の引き続き勤務しない期間における病気休暇等の日
- 6 職員が勤務時間等規則第24条第8項に規定する病気休暇の承認を受けて勤務しない場合には、当該病気休暇の開始の日から起算して通算90日を超えて勤務しない1時間につき、第19条に規定する勤務1時間当たりの給与額を減額して給与を支給する。
- （日割計算）
- 第29条 新たに職員となった者には、その日から俸給を支給し、昇格等により、俸給月額に異動を生じた者には、その日から新たに定められた俸給を支給する。
- 2 職員が退職し、又は失職した場合には、その日までの俸給を支給する。
 - 3 職員が死亡により退職した場合には、その月までの俸給を支給する。
 - 4 第1項又は第2項の規定により、俸給を支給する場合であって、その月の初日から支給すると

き以外のとき、又はその月の末日まで支給するとき以外のときは、その俸給額は、その月の現日数から勤務を要しない日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。

5 第1項から前項までの規定は、第12条に規定する管理職手当、第13条に規定する地域手当の支給について準用する。

(端数計算)

第30条 第17条の規定により勤務1時間につき支給する時間外勤務手当、休日勤務手当又は夜勤手当の額及び第19条に規定する勤務時間1時間当たりの給与の額を算定する場合において、その額に50銭未満の端数を生じたときは、これを切り捨て、50銭以上1円未満の端数を生じたときは、これを1円に切り上げるものとする。

(端数の処理)

第31条 この規則により計算した確定金額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。

(給与の支払)

第32条 職員の給与は、本人が指定する預貯金口座に所要金額を振込む方法により支払うものとする。ただし、法令及び労使協定で定めるものにより職員の給与から控除すべき金額がある場合には、当該職員に支払うべき給与の金額から、当該金額を控除して支払うものとする。

(実施に関し必要な事項)

第33条 この規則の実施に関し必要な事項は、理事長が別に定める。

附 則

1 この規則は、平成13年4月1日から施行する。

2 平成30年3月31日までの間、職員（次の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が次の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者であつてその号俸がその職務の級における最低の号俸でないものに限る。以下この項及び次項において「特定職員」という。）に対する次に掲げる給与の支給に当たっては、当該特定職員が55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、次の各号に掲げる給与の額から、それぞれ当該各号に定める額に相当する額を減ずる。

一 俸給月額 当該特定職員の俸給月額（当該特定職員が第28条第2項の規定の適用を受ける者である場合にあっては同項の規定により半額を減ぜられた俸給月額。以下同じ。）に100分の1.5を乗じて得た額（当該特定職員の俸給月額に100分の98.5を乗じて得た額が、当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の俸給月額（当該特定職員が同項の規定の適用を受ける者である場合にあっては、当該最低の号俸の俸給月額からその半額を減じた額。以下この号において同じ。）に達しない場合（以下この項、附則第4項及び第5項において「最低号俸に達しない場合」という。）にあっては、当該特定職員の俸給月額から当該特定職員の属する職務の級における最低の号俸の俸給月額を減じた額（以下この項及び附則第4項において「俸給月額減額基礎額」という。））

二 地域手当 当該特定職員の俸給月額に対する地域手当の月額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、俸給月額減額基礎額に対する地域手当の月額）

三 期末手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（第21条第2項第2号に掲げる職員にあっては、当該合計額に、

当該合計額に同号に規定する加算率を乗じて得た額（同項第3号に掲げる特定管理職員にあっては、その額に、俸給月額に同号に規定する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額）に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項第4号に規定する期別支給割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項第5号に規定する在職期間別割合を乗じて得た額に、100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（同項第2号に掲げる職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同号に規定する加算率を乗じて得た額（同項第3号に掲げる特定管理職員にあっては、その額に、俸給月額減額基礎額に同号に規定する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額）に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項第4号に規定する期別支給割合を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される期末手当に係る同項第5号に規定する在職期間別割合を乗じて得た額）

四 勤勉手当 それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（第21条第2項第2号に掲げる職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同号に規定する加算率を乗じて得た額（同項第3号に掲げる特定管理職員にあっては、その額に、俸給月額に同号に規定する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額。附則第5項において「勤勉手当減額対象額」という。）に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第22条第2項第2号に規定する期間率を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る同項第3号に規定する成績率を乗じて得た額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、それぞれその基準日現在において当該特定職員が受けるべき俸給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額（第21条第2項第2号に掲げる職員にあっては、当該合計額に、当該合計額に同号に規定する加算率を乗じて得た額（同項第3号に掲げる特定管理職員にあっては、その額に、俸給月額減額基礎額に同号に規定する加算率を乗じて得た額を加算した額）を加算した額。附則第5項において「勤勉手当減額基礎額」という。）に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る第22条第2項第2号に規定する期間率を乗じて得た額に、当該特定職員に支給される勤勉手当に係る同項第3号に規定する成績率を乗じて得た額）

五 第25条各項の規定により支給される給与 当該特定職員に適用される次に掲げる規定の区分に応じ、それぞれ次に定める額

- イ 第25条第1項 前各号に定める額
- ロ 第25条第2項 第1号から第3号までに定める額に100分の80を乗じて得た額
- ハ 第25条第3項 第1号及び第2号に定める額に、同項の規定により当該特定職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額
- ニ 第25条第4項 理事長が別に定める額

俸給表	職務の級
一般職俸給表	6級
教育職俸給表	4級

3 前項に規定するもののほか、特定職員以外の者が月の初日以外の日に特定職員となった場合に

おける同項の減ずる額の計算その他これらの規定の実施に関し必要な事項は、別に定める。

- 4 附則第2項の規定により給与が減ぜられて支給される職員についての第17条各項、第26条第3号、第27条及び第28条第1項に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第19条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を1か月の平均所定勤務時間で除して得た額に100分の1.5を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、俸給月額減額基礎額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を1か月の平均所定勤務時間で除して得た額）に相当する額を減じた額とする。
- 5 附則第2項の規定が適用される間、第22条第4項に定める額は、同項の規定にかかわらず、同項の規定により算出した額から、同項に掲げる職員で附則第2項の規定により給与が減ぜられて支給されるものの勤勉手当減額対象額に100分の1.275（特定管理職員にあっては、100分の1.575）を乗じて得た額（最低号俸に達しない場合にあっては、勤勉手当減額基礎額に100分の85（特定管理職員にあっては、100分の105）を乗じて得た額）の総額に相当する額を減じた額とする。
- 6 附則第2項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が同表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）の55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後の第12条第2項に規定する管理職手当の月額は、同項の規定にかかわらず、次の表に掲げる職名及び職務の級の区分に応じて定める支給額とする。

職名	職務の級	支給額
試験・研究統括官	教育職4級	105,296円
試験・研究副統括官、研究開発部長	教育職4級	92,097円
審議役、企画調整役、総務企画部長、事業部長、新テスト実施企画部長	一般職8級	92,590円
	一般職7級	87,172円
次長	一般職7級	87,172円
	一般職6級	81,853円
総務課長、事業第一課長、参事(実施方法第一グループ担当)	一般職6級	71,609円
上記以外の課長及び参事、主幹	一般職6級	61,365円

附 則

この規則は、平成13年11月30日から施行し、平成13年4月1日から適用する。

附 則

- 1 この規則は、平成14年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。
（職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等）
- 2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準ずる。
（施行日前の異動者の号俸等の調整）
- 3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び号俸又は俸給月額算定の計算過程において昇格したこととなる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。
（職員が受けていた号俸等の基礎）
- 4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、この規則による改正前の独立行政法人大学入試センター職員給与規則（以下「職員給与規則」という。）の規定に従って定められたものでなければならない。
（平成14年12月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）
- 5 平成14年12月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、この規則による改正後の職員給与規則（以下この項において「改正後の職員給与規則」という。）第23条第2項又は第25条第2項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から、第1号に掲げる額から第2号に掲げる額を減じた額に相当する額を減じた額（同号に掲げる額が第1号に掲げる額を超える場合には、その超える額に相当する額を基準額に加えた額）とする。この場合において、第1号に掲げる額から第2号に掲げる額を減じた額が基準額以上になるときは、期末手当等は、支給しない。
 - 一 平成14年12月1日（期末手当等について改正後の職員給与規則第23条第1項後段又は第25条第1項後段の規定の適用を受ける職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日。以下この号において「基準日」という。）まで引き続いて在職した期間で同年4月1日から施行日の前日までのもの（次号において「継続在職期間」という。）について支給される給与のうち俸給及び扶養手当並びにこれらの額の改定により額が変動することとなる給与（次号において「俸給等」という。）の額の合計額
 - 二 継続在職期間について改正後の職員給与規則の規定による俸給月額（継続在職期間において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた期間がある職員にあっては、当該期間について給与法適用職員の例に準じて算定した俸給月額）及び改正後の職員給与規則の規定による扶養手当の額により算定した場合の俸給等の額の合計額

附 則

（施行期日）

- 1 この規則は、平成15年4月1日から施行する。
（平成15年6月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する経過措置）
- 2 平成15年6月に支給する期末手当及び期末特別手当に関するこの規則による改正後の独立行政法人大学入試センター職員給与規則（以下次項において「改正後の職員給与規則」という。）第23条第2項及び第25条第2項の規定の適用については、これらの規定中「6箇月以内」とあるのは

「3箇月以内」と、第23条第2項第1号及び第25条第2項第1号中「6箇月」とあるのは「3箇月」と、第23条第2項第2号及び第25条第2項第2号中「5箇月以上6箇月未満」とあるのは「2箇月15日以上3箇月未満」と、第23条第2項第3号及び第25条第2項第3号中「3箇月以上5箇月未満」とあるのは「1箇月15日以上2箇月15日未満」と、第23条第2項第4号及び第25条第2項第4号中「3箇月未満」とあるのは「1箇月15日未満」とする。

- 3 平成15年6月1日に育児休業をしている職員の同日に係る期末手当及び期末特別手当に関する改正後の職員給与規則第29条第2号イ及びハの規定の適用については、これらの規定中「6箇月以内」とあるのは「3箇月以内」とする。

附 則

この規則は、平成15年4月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この規則は、平成15年11月1日(以下「施行日」という。)から施行する。
(職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等)
- 2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準ずる。
(施行日前の異動者の号俸等の調整)
- 3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び号俸又は俸給月額算定の計算過程において昇格をしたこととなる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。
(職員が受けていた号俸等の基礎)
- 4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、この規則による改正前の職員給与規則の規定に従って定められたものでなければならない。

附 則

この規則は、平成16年4月1日から施行する。

附 則

(施行期日)

- 1 この規則は、平成16年11月1日(以下「施行日」という。)から施行する。
(教育職俸給表の適用を受ける職員の職務の級の切替え)
- 2 施行日の前日においてこの規則による改正前の独立行政法人大学入試センター職員給与規則(以下「改正前の職員給与規則」という。)の教育職俸給表の適用を受けていた職員で施行日においてこの規則による改正後の独立行政法人大学入試センター職員給与規則(以下「改正後の職員給与規則」という。)の教育職俸給表の適用を受けることとなるものの施行日における職務の級(以下「新級」という。)は、施行日の前日においてこれらの者が属していた職務の級(以下「旧級」という。)に対応する附則別表の新級欄に定める職務の級とする。
(教育職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替え等)

3 前項の規定により新級を決定される職員（附則第5項に規定する職員を除く。）の施行日における号俸（次項において「新号俸」という。）は、施行日の前日においてその者が受けていた号俸（次項において「旧号俸」という。）と同じ号数の号俸とする。

4 前項の規定により新号俸を決定される職員に対する施行日以降における最初の改正後の職員給与規則第9条第1項若しくは第2項ただし書又は一般職の職員の給与に関する法律及び一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律の一部を改正する法律（平成10年法律第120号）附則第12項の規定の準用については、旧号俸を受けていた期間を新号俸を受ける期間に通算する。

（教育職俸給表の適用を受ける職員の職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等）

5 附則第2項の規定により新級を決定される職員のうち、施行日の前日において旧級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準ずる。

（職員が受けていた号俸等の基礎）

6 附則第2項から前項までの規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額は、この規則による改正前の職員給与規則の規定に従って定められたものでなければならない。

（その他）

7 この規則に定めのない事項については、給与法適用職員の例に準ずる。

附則別表 教育職俸給表の適用を受ける職員の職務の級の切替表

俸給表	旧 級	新 級
教育職俸給表	2 級	1 級
	3 級	2 級
	4 級	3 級
	5 級	4 級

附 則

（施行期日）

1 この規則は、平成17年12月1日（以下「施行日」という。）から施行する。

（職務の級における最高の号俸を超える俸給月額等の切替え等）

2 施行日の前日において職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の施行日における俸給月額及びこれを受ける期間に通算されることとなる期間は、給与法適用職員の例に準ずる。

（施行日前の異動者の号俸等の調整）

3 施行日前に職務の級を異にして異動した職員及び号俸又は俸給月額算定の計算過程において昇格をしたこととなる職員の施行日における号俸又は俸給月額及びこれらを受けることとなる期間については、その者が施行日において職務の級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において、給与法適用職員の例に準じて、必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号俸等の基礎）

4 前2項の規定の適用については、職員が属していた職務の級及びその者が受けていた号俸又は

俸給月額、この規則による改正前の独立行政法人大学入試センター職員給与規則（以下「職員給与規則」という。）の規定に従って定められたものでなければならない。

（平成17年12月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）

- 5 平成17年12月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、この規則による改正後の職員給与規則第23条第2項又は第25条第2項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額に相当する額を減じた額とする。この場合において、当該相当する額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成17年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に新たに職員となった者にあつては、その新たに職員となった日）において職員が受けるべき俸給、扶養手当、管理職手当、調整手当、住居手当及び単身赴任手当（職員給与規則第17条第2項に規定する加算した額を除く。）の月額の合計額に100分の0.36を乗じて得た額に、同年4月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して給与法適用職員の例に準ずる月数を減じた月数）を乗じて得た額

二 平成17年6月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に100分の0.36を乗じて得た額

（その他）

- 6 この規則の実施に関し必要な事項は、給与法適用職員の例に準ずるもののほか、理事長が別に定める。

附 則

（施行期日）

- 1 この規則は、平成18年4月1日から施行する。

（特定の職務の級の切替え）

- 2 平成18年4月1日（以下「切替日」という。）の前日においてその者が属していた職務の級（以下「旧級」という。）が附則別表第1に掲げられている職務の級であつた職員の切替日における職務の級（以下「新級」という。）は、旧級に対応する同表の新級欄に定める職務の級とする。

（号俸の切替）

- 3 切替日の前日において一般職俸給表及び教育職俸給表の適用を受けていた職員の切替日における号俸（以下「新号俸」という。）は、旧級、切替日の前日においてその者が受けていた号俸（以下「旧号俸」という。）若しくは職務の級における最高の号俸を超える俸給月額を受けていた職員の俸給月額（以下「旧俸給月額」という。）及びその者が旧号俸若しくは旧俸給月額を受けていた期間（以下「経過期間」という。）に応じて附則別表第2に定める号俸とし、指定職俸給表の適用を受けていた職員の新号俸は、旧号俸に対応する附則別表第3の新号俸欄に定める号俸とする。

（切替日前の異動者の号俸の調整）

- 4 切替日前に職務の級を異にして異動した職員の新号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において必要な調整を行うことができる。

（職員が受けていた号俸の基礎）

- 5 附則第2項から前項までの規定の適用については、これらに規定する職員が属していた職務の

級及びその者が受けていた号俸又は俸給月額、この規則による改正前の独立行政法人大学入試センター職員給与規則（以下「職員給与規則」という。）の規定に従って定められたものでなければならない。

（俸給の切替えに伴う経過措置）

- 6 切替日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同日において受けていた俸給月額（独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成21年規則第22号。第1号において「平成21年改正規則」という。）の施行の日において次の各号に掲げる職員である者にあつては、当該俸給月額に当該各号に定める割合を乗じて得た額とし、その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額とする。）に達しないこととなるものには、平成26年3月31日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（附則第2項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が附則第2項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）にあつては、55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）を俸給として支給する。ただし、切替日の前日から引き続き休職している職員、切替日以降に降格をした職員並びに人事交流等により国又は他の独立行政法人等から引き続き職員となった者にあつては、理事長が定めるところにより俸給を支給することができる。
- 一 平成21年改正規則附則第2項に規定する減額改定対象職員（次号に掲げる職員を除く。） 100分の99.1

二 指定職俸給表の適用を受ける職員 100分の98.94

三 前2号に掲げる職員以外の職員 100分の99.34

（平成22年3月31日までの間における特例）

- 7 平成22年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げる職員給与規則の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ右欄に掲げる字句とする。

第10条第2項	4号俸	3号俸（平成19年1月1日においては「2号俸」）
	3号俸	2号俸（平成19年1月1日においては「1号俸」）
第10条第3項	4号俸	3号俸（平成19年1月1日においては「2号俸」）
	3号俸	2号俸（平成19年1月1日においては「1号俸」）
	2号俸	1号俸（平成19年1月1日においては「昇給なし」）
第13条第1項	100分の18	100分の13

（俸給の半減の特例）

- 8 切替日の前日において、病気休暇の開始日から起算して90日を超えて引き続き勤務しないことにより俸給が半減されている職員が、切替日後も引き続き勤務しないこととなる場合には、当該病気休暇が継続する間に限り改正前の職員給与規則第31条第2項の規定により俸給の半額を減ずるものとする。

附則別表第1 職務の級の切替表（第2項関係）

俸給表	旧 級	新 級
一般職	1 級	1 級
	2 級	

	3 級	2 級
	4 級	3 級
	5 級	
	6 級	4 級
	7 級	5 級
	8 級	6 級
	9 級	7 級
	10級	8 級
	11級	9 級
		10級

附則別表第3 指定職俸給表の適用を受ける職員の号俸の切替表（第3項関係）

旧号俸	新号俸
1 から 4 まで	1
5	2
6	3
7	4
8	5
9	6
10	7
11	8

附 則

（施行期日）

- この規則は、平成19年4月1日から施行する。
（平成23年3月31日までの間における経過措置）
- 施行日の前日から本センターに在職する職員のうち、同日から引き続いて改正後の職員給与規則第12条の規定による管理職手当の支給を受ける職員で、その者の受ける管理職手当の額が同日において受けていた管理職手当の額（以下「経過措置基準額」という。）に達しないこととなる職員には、当該管理職手当の額のほか、当該管理職手当の額と経過措置基準額との差額に相当する額に次の表の期間の区分に応じた割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）を管理職手当として支給する。

期 間	割 合
平成19年4月1日から平成20年3月31日まで	100分の100
平成20年4月1日から平成21年3月31日まで	100分の75
平成21年4月1日から平成22年3月31日まで	100分の50
平成22年4月1日から平成23年3月31日まで	100分の25

（平成22年3月31日までの間における経過措置）

- 平成22年3月31日までの間における職員給与規則第13条第1項の適用については、100分の14とする。

附 則

（施行期日）

- この規則は、平成19年12月1日から施行し、平成19年4月1日から適用する。
（平成22年3月31日までの間における経過措置）
- 平成22年3月31日までの間における独立行政法人大学入試センター職員給与規則第13条第1項の適用については、100分の14.5とする。
（平成19年12月に支給する勤勉手当に関する経過措置）
- 平成19年12月に支給する勤勉手当の成績率は、附則別表のとおりとする。

附則別表

	特定管理職員以外	特定管理職員
--	----------	--------

特に優秀な職員	100分の95.5以上 100分の155以下	100分の121.5以上 100分の195以下
優秀な職員	100分の85以上 100分の95.5未満	100分の108以上 100分の121.5未満
良好な職員	100分の74.5	100分の94.5
訓告、嚴重注意を受けた職員 又は良好でない職員	100分の74.5未満	100分の94.5未満
停職処分を受けた職員	100分の36	100分の31
減給処分を受けた職員	100分の46	100分の41
戒告処分を受けた職員	100分の56	100分の51

附 則

(施行期日)

- この規則は、平成20年4月1日から施行する。
(平成22年3月31日までの間における経過措置)
- 平成22年3月31日までの間における職員給与規則第13条第1項の適用については、100分の16とする。

附 則

(施行期日)

- この規則は、平成21年4月1日から施行する。
(平成22年3月31日までの間における経過措置)
- 平成22年3月31日までの間における職員給与規則第13条第1項の適用については、100分の17とする。

附 則

(施行期日)

- この規則は、平成21年6月15日から施行し、平成21年6月1日から適用する。
(平成21年6月に支給する期末手当に関する特例)
- 平成21年6月に支給する期末手当の期別支給割合は、第21条第2項第4号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
(平成21年6月に支給する勤勉手当に関する特例)
- 平成21年6月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第二のとおりとする。
- 平成21年6月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を附則別表第三に読み替えて適用する。
(平成21年6月に支給する期末特別手当に関する特例)
- 平成21年6月に支給する期末特別手当の期別支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、附則別表第四のとおりとする。

附則別表第一

基準日	支給割合	
	特定管理職員以外	特定管理職員

6 月 1 日	100分の125	100分の110
---------	----------	----------

附則別表第二

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の87以上 100分の140以下	100分の106以上 100分の170以下
優秀な職員	100分の77以上 100分の87未満	100分の94以上 100分の106未満
良好な職員	100分の67	100分の82
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100分の67未満	100分の82未満
停職処分を受けた職員	100分の33.5	100分の27.5
減給処分を受けた職員	100分の43	100分の45.5
戒告処分を受けた職員	100分の52	100分の63.5

附則別表第三

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の70	100分の85

附則別表第四

基準日	支給割合
6 月 1 日	100分の145

附 則

(施行期日)

- 1 この規則は、平成21年12月 1 日から施行する。

(平成21年12月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置)

- 2 平成21年12月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、この規則による改正後の職員給与規則第21条第 2 項、第23条第 2 項、第25条第 1 項及び第 2 項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成21年 4 月 1 日（同月 2 日から同年12月 1 日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるものから当該職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者にあつては、その減額改定対象職員となった日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当（職員給与規則第16条第 3 項に規定する加算額を除く。）の月額合計額に100分の0.24を乗じて得

た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年４月１日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他理事長が定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して理事長が定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
一般職俸給表	１級	１号俸から５６号俸まで
	２級	１号俸から２４号俸まで
	３級	１号俸から８号俸まで
教育職俸給表	１級	１号俸から３２号俸まで
	２級	１号俸から１２号俸まで

二 平成21年６月１日において減額改定対象職員であった者に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に100分の0.24を乗じて得た額

附 則

この規則は、平成22年４月１日から施行する。

附 則（平成22年11月30日）

（施行期日）

1 この規則は、平成22年12月１日から施行する。

（平成22年12月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）

2 平成22年12月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、第21条第2項、第23条第2項若しくは第25条第1項及び第2項又は附則第2項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成22年４月１日（同月２日から同年12月１日までの間に職員以外の者又は職員であって適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの（附則第2項の規定が施行されていたとした場合においても同項の規定の適用を受けず、かつ、独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成18年規則第9号）附則第6項の規定の適用を受けない職員に限る。）から当該職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者にあっては、その減額改定対象職員となった日）において減額改定対象職員が受けるべき俸給、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当（第16条第3項に定める加算額を除く。）の月額額の合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年４月１日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間その他理事長が定める期間がある職員にあっては、当該月数から当該期間を考慮して理事長が定める月数を減じた月数）を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
一般職俸給表	１級	１号俸から93号俸まで

	2 級	1 号俸から 64 号俸まで
	3 級	1 号俸から 48 号俸まで
	4 級	1 号俸から 32 号俸まで
	5 級	1 号俸から 24 号俸まで
	6 級	1 号俸から 16 号俸まで
	7 級	1 号俸から 4 号俸まで
教育職俸給表	1 級	1 号俸から 72 号俸まで
	2 級	1 号俸から 52 号俸まで
	3 級	1 号俸から 40 号俸まで
	4 級	1 号俸から 12 号俸まで

二 平成 22 年 6 月 1 日において減額改定対象職員であった者に同月に支給された期末手当及び
勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に 100 分の 0.28 を乗じて得た額

(平成 22 年 4 月 1 日前に 55 歳に達した職員に関する読替え)

- 3 平成 22 年 4 月 1 日前に 55 歳に達した職員に対する附則第 2 項の適用については、同項中「当該特定職員が 55 歳に達した日後における最初の 4 月 1 日」とあるのは「独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則(平成 22 年規則第 52 号)の施行の日」と、「55 歳に達した日後における最初の 4 月 1 日後」とあるのは「同日後」とする。

附 則 (平成23年 3 月24日)

(施行期日)

- 1 この規則は、平成23年 4 月 1 日から施行する。
(平成23年 4 月 1 日における号俸の調整)
- 2 平成23年 4 月 1 日において43歳に満たない職員（同日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員を除く。）のうち、平成22年 1 月 1 日において独立行政法人大学入試センター職員給与規則（平成13年規則第38号。以下「職員給与規則」という。）第10条第 1 項の規定により昇給した職員（同日における昇給の号俸数の決定の状況を考慮して別に定める職員を除く）その他当該職員との権衡上必要があると認められるものとして別に定める職員の平成23年 4 月 1 日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の 1 号俸上位の号俸とする。

(経過措置)

- 3 施行の日前から引き続き病気休暇又は就業禁止の措置により勤務していない職員が、施行日以後も引き続き病気休暇又は当該措置により勤務しない場合で、当該病気休暇又は当該措置の開始の日から起算して90日（結核性疾患の場合にあっては 1 年）を超えて引き続き勤務しないときの給与の減額については、改正後の職員給与規則第28条第 2 項、第 4 項及び第 5 項の規定にかかわらず、なお従前の例による。

附 則（平成24年 3 月 1 日）

この規則は、平成24年 3 月 1 日から施行する。

附 則（平成24年 3 月30日）

（施行期日）

- 1 この規則は、平成24年 4 月 1 日から施行する。

（平成24年 6 月に支給する期末手当及び期末特別手当に関する特例措置）

- 2 平成24年 6 月に支給する期末手当又は期末特別手当（以下この項において「期末手当等」という。）の額は、第21条第 2 項、第23条第 2 項、第25条第 1 項、同条第 2 項、同条第 4 項、第26条第 4 号又は附則第 2 項の規定にかかわらず、これらの規定により算定される期末手当等の額（以下この項において「基準額」という。）から次に掲げる額の合計額（以下この項において「調整額」という。）に相当する額を減じた額とする。この場合において、調整額が基準額以上となるときは、期末手当等は、支給しない。

一 平成23年 4 月 1 日（同月 2 日から平成24年 3 月 1 日までの間に職員以外の者又は職員であつて適用される俸給表並びにその職務の級及び号俸がそれぞれ次の表の俸給表欄、職務の級欄及び号俸欄に掲げるものであるもの（独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成18年規則第 9 号）附則第 6 項の規定の適用を受けない職員に限る。）からこれらの職員以外の職員（以下この項において「減額改定対象職員」という。）となった者（平成23年 4 月 1 日に減額改定対象職員であつた者で採用の事情を考慮して理事長が別に定める者を除く。）にあつては、その減額改定対象職員となった日（当該日が 2 以上あるときは、当該日のうち理事長が別に定める日。））において減額改定対象職員が受けるべき俸給、扶養手当、管理職手当、地域手当、住居手当及び単身赴任手当（第16条第 3 項に定める加算額を除く。）の月額（附則第 2 項の規定により給与が減ぜられて支給される職員にあつては、同項の規定により減ぜられることとなる額を差し引いた額。）の合計額に100分の0.37を乗じて得た額に、平成23年 4 月から平成24年 2 月までの月数（平成23年 4 月 1 日から平成24年 2 月29日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であつた期間その他理事長が別に定める期間がある職員にあつては、当該月数から当該期間を考慮して理事長が別に定める月数を減じた月数。）を乗じて得た額

俸給表	職務の級	号俸
一般職俸給表	1 級	1 号俸から93号俸まで
	2 級	1 号俸から76号俸まで
	3 級	1 号俸から60号俸まで
	4 級	1 号俸から44号俸まで
	5 級	1 号俸から36号俸まで
	6 級	1 号俸から28号俸まで
	7 級	1 号俸から16号俸まで

	8 級	1 号俸から 4 号俸まで
教育職俸給表	1 級	1 号俸から 84 号俸まで
	2 級	1 号俸から 64 号俸まで
	3 級	1 号俸から 52 号俸まで
	4 級	1 号俸から 24 号俸まで

二 平成23年6月1日において減額改定対象職員であった者（採用の事情を考慮して理事長が別に定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に100分の0.37を乗じて得た額並びに平成23年12月1日において減額改定対象職員であった者（採用の事情を考慮して理事長が別に定める者を除く。）に同月に支給された期末手当及び勤勉手当の合計額又は期末特別手当の額に100分の0.37を乗じて得た額
（平成24年4月1日における号俸の調整）

3 平成24年4月1日（以下この項において「調整日」という。）において36歳に満たない職員（調整日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員である者を除く。）のうち、当該職員の平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日の第10条第1項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況（以下この項において「調整考慮事項」という。）を考慮して理事長が別に定める職員の調整日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして理事長が別に定める職員にあっては2号俸）上位の号俸とする。

（給与の臨時特例）

4 平成24年6月1日から平成26年3月31日までの間（以下「特例期間」という。）においては、第5条第2項各号に掲げる俸給表の適用を受ける職員に対する俸給月額（独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成18年規則第9号）附則第6項の規定による俸給を含み、当該職員が第28条第2項の規定の適用を受ける者である場合にあっては、同項の規定により半額を減ぜられた俸給月額（同条の規定による俸給を含む。）をいう。以下同じ。）の支給に当たっては、俸給月額から、俸給月額に、当該職員に適用される次の表の左欄に掲げる俸給表及び同表の中欄に掲げる職務の級又は号俸の区分に応じそれぞれ同表の右欄に定める割合（以下「支給減額率」という。）を乗じて得た額に相当する額を減ずる。

俸給表	職務の級又は号俸	割合
一般職俸給表	2 級以下	100 分の 4.77
	3 級から 6 級まで	100 分の 7.77
	7 級以上	100 分の 9.77
教育職俸給表	1 級	100 分の 4.77
	2 級及び 3 級	100 分の 7.77
	4 級	100 分の 9.77
指定職俸給表	全ての号俸	100 分の 9.77

- 5 特例期間においては、次に掲げる給与の支給に当たっては、次の各号に掲げる給与の額から、当該各号に定める額に相当する額を減ずる。
- 一 管理職手当 当該職員の管理職手当の月額に 100 分の 10 を乗じて得た額
 - 二 地域手当 当該職員の俸給月額に対する地域手当の月額に当該職員の支給減額率を乗じて得た額及び当該職員の管理職手当に対する地域手当の月額に 100 分の 10 を乗じて得た額
 - 三 期末手当 当該職員が受けるべき期末手当の額に、100 分の 9.77 を乗じて得た額
 - 四 勤勉手当 当該職員が受けるべき勤勉手当の額に、100 分の 9.77 を乗じて得た額
 - 五 第 25 条各項の規定により支給される給与 当該職員に適用される次のイからニまでに掲げる規定の区分に応じ当該イからニまでに定める額
 - イ 第 25 条第 1 項 前項及び前各号に定める額
 - ロ 第 25 条第 2 項 前項並びに第 2 号及び第 3 号に定める額に 100 分の 80 を乗じて得た額
 - ハ 第 25 条第 3 項 前項及び第 2 号に定める額に、同条第 3 項の規定により当該職員に支給される給与に係る割合を乗じて得た額
 - ニ 第 25 条第 4 項 理事長が別に定める額
- 6 特例期間においては、第 17 条及び第 28 条に規定する勤務 1 時間当たりの給与額は、第 19 条の規定にかかわらず、同条の規定により算出した給与額から、俸給月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を同条第 2 項に規定する 1 か月の平均所定勤務時間で除して得た額に当該職員の支給減額率を乗じて得た額に相当する額を減じた額とする。
- 7 特例期間においては、附則第 2 項の規定の適用を受ける職員に対する第 4 項、第 5 項第 2 号から第 5 号まで及び前項の規定の適用については、第 4 項中「、俸給月額に」とあるのは、「、俸給月額から附則第 2 項第 1 号に定める額に相当する額を減じた額」と、第 5 項第 2 号中「俸給月額に対する地域手当の月額」とあるのは、「俸給月額に対する地域手当の月額から附則第 2 項第 2 号に定める額に相当する額を減じた額」と、同項第 3 号中「期末手当の額」とあるのは「期末手当の額から附則第 2 項第 3 号に定める額に相当する額を減じた額」と、同項第 4 号中「勤勉手当の額」とあるのは「勤勉手当の額から附則第 2 項第 4 号に定める額に相当する額を減じた額」と、同項第 5 号イ中「前項及び前各号」とあるのは「第 7 項の規定により読み替えられた前項及び前各号」と、同号ロ中「前項並びに第 2 号及び第 3 号」とあるのは「第 7 項の規定により読み替えられた前項並びに第 2 号及び第 3 号」と、同号ハ中「前項及び第 2 号」とあるのは「第 7 項の規定により読み替えられた前項及び第 2 号」と、第 6 項中「除して得た額に」とあるのは「除して得た額から附則第 4 項に定める額に相当する額を減じた額」とする。
- 8 特例期間においては、第 26 条第 3 号中「第 19 条」とあるのは「独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成 24 年規則第 11 号）附則第 4 項（第 7 項の規定により読み替えて適用する場合を含む。））」とする。
- 9 特例期間においては、第 27 条中「第 19 条」とあるのは「独立行政法人大学入試センター職員給与規則の一部を改正する規則（平成 24 年規則第 11 号）附則第 4 項（第 7 項の規定により読み替えて適用する場合を含む。））」とする。
- （平成 25 年 4 月 1 日における号俸の調整）
- 10 平成 25 年 4 月 1 日（以下この項において「調整日」という。）において 31 歳以上 39 歳未満の職員（調整日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員である者を除く。）のうち、当該職員の平成 19 年 1 月 1 日、平成 20 年 1 月 1 日及び平成

21年1月1日の第10条第1項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況（以下この項において「調整考慮事項」という。）及び平成24年4月1日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必要があるものとして理事長が別に定める職員の調整日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして理事長が定める職員にあっては、2号俸）上位の号俸とする。

（平成26年4月1日における号俸の調整）

- 11 平成26年4月1日（以下この項において「調整日」という。）において45歳未満の職員（調整日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員である者を除く。）のうち、当該職員の平成19年1月1日、平成20年1月1日及び平成21年1月1日の第10条第1項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況（以下この項において「調整考慮事項」という。）並びに平成24年4月1日及び平成25年4月1日における号俸の調整の状況を考慮して調整の必要があるものとして理事長が別に定める職員の調整日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸（職員の調整考慮事項を考慮して特に調整の必要があるものとして理事長が定める職員にあっては、2号俸）上位の号俸とする。

附 則（平成24年6月1日）

この規則は、平成24年6月1日から施行する。

附 則（平成25年3月28日）

この規則は、平成25年4月1日から施行する。

附 則（平成25年12月20日）

この規則は、平成26年1月1日から施行する。

附 則（平成26年3月31日）

この規則は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成26年3月31日）

この規則は、平成26年4月1日から施行する。

附 則（平成26年5月27日）

この規則は、平成26年6月1日から施行する。

附 則（平成26年12月25日）

（施行期日）

- 1 この規則は、平成27年1月1日から施行し、平成26年4月1日から適用する。

（平成27年3月31日までの間における特例）

- 2 平成27年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げるこの規則による改正後の独立行政法人大学入試センター職員給与規則（以下「改正後の職員給与規則」という。）の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ右欄に掲げる字句とする。

第10条第2項	4号俸	3号俸
	3号俸	2号俸
附則第5項	100分の0.975	100分の1.2375
	100分の1.275	100分の1.5375
	100分の65	100分の82.5

	100分の85	100分の102.5
--	---------	------------

(平成26年12月に支給する勤勉手当に関する特例)

- 平成26年12月に支給する勤勉手当の成績率は、改正後の職員給与規則第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。

- 平成26年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、改正後の職員給与規則第22条第4項第2号の表を附則別表第二に読み替えて適用する。

(平成26年12月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 平成26年12月に支給する期末特別手当の期別支給割合は、改正後の職員給与規則第23条第2項第2号の規定にかかわらず、附則別表第三のとおりとする。

附則別表第一

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の102.5以上 100分の165以下	100分の128.5以上 100分の205以下
優秀な職員	100分の91以上 100分の102.5未満	100分の114以上 100分の128.5未満
良好な職員	100分の79.5	100分の99.5
訓告、厳重注意を受けた職員又は良好でない職員	100分の79.5未満	100分の99.5未満
停職処分を受けた職員	100分の40	100分の33.5
減給処分を受けた職員	100分の51	100分の55
戒告処分を受けた職員	100分の61.5	100分の76.5

附則別表第二

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の82.5	100分の102.5

附則別表第三

基準日	支給割合
12月1日	100分の170

附 則 (平成27年3月25日)

(施行期日)

- この規則は、平成27年4月1日から施行する。

(施行日前の異動者の号俸の調整)

- この規則の施行の日（以下「施行日」という。）前に職務の級を異にして異動した職員の新号俸については、その者が施行日において職務の級を異にする異動をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において必要な調整を行うことができる。

(経過措置)

- 施行日の前日から引き続き同一の俸給表の適用を受ける職員で、その者の受ける俸給月額が同

日において受けていた俸給月額に達しないこととなるものには、平成30年3月31日までの間、俸給月額のほか、その差額に相当する額（附則第2項の表の俸給表欄に掲げる俸給表の適用を受ける職員のうち、その職務の級が同項の表の職務の級欄に掲げる職務の級以上である者（以下この項において「特定職員」という。）にあっては、55歳に達した日後における最初の4月1日（特定職員以外の者が55歳に達した日後における最初の4月1日後に特定職員となった場合にあっては、特定職員となった日）以後、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）を俸給として支給する。ただし、施行日の前日から引き続き休職している職員、施行日以降に降格をした職員及び人事交流等により国又は他の独立行政法人等から引き続き職員となった者にあっては、理事長が定めるところにより俸給を支給することができる。

附 則（平成27年3月31日）

この規則は、平成27年4月1日から施行する。

附 則（平成28年3月2日）

（施行期日）

- この規則は、平成28年3月2日から施行し、平成27年4月1日から適用する。
（平成28年3月31日までの間における特例）
- 平成28年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げる職員給与規則の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ右欄に掲げる字句とする。

第13条第1項	100分の18	100分の18.5
附則第5項	100分の1.125	100分の1.275
	100分の1.425	100分の1.575
	100分の75	100分の85
	100分の95	100分の100.5

（平成27年12月に支給する勤勉手当に関する特例）

- 平成27年12月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、次の表のとおりとする。

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の106以上 100分の170以下	100分の132以上 100分の210以下
優秀な職員	100分の94以上 100分の106未満	100分の117以上 100分の132未満
良好な職員	100分の82	100分の102
訓告、厳重注意を受けた職員又は良好でない職員	100分の82未満	100分の102未満
停職処分を受けた職員	100分の41.5	100分の34.5
減給処分を受けた職員	100分の53	100分の56
戒告処分を受けた職員	100分の64	100分の78.5

- 平成27年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を次の表に読み替えて適用する。

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の85	100分の100.5

(平成27年12月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 5 平成27年12月に支給する期末特別手当の期別支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、次の表のとおりとする。

基準日	支給割合
12月1日	100分の167.5

附 則 (平成28年3月31日)

この規則は、平成28年4月1日から施行する。

附 則 (平成28年12月5日)

(施行期日)

- 1 この規則は、平成28年12月15日から施行し、平成28年4月1日から適用する。
(平成29年3月31日までの間における特例)
- 2 平成29年3月31日までの間における次の表の左欄に掲げる職員給与規則の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ右欄に掲げる字句とする。

附則第5項	100分の1.2	100分の1.35
	100分の1.5	100分の1.65
	100分の80	100分の90
	100分の100	100分の110

(平成28年12月に支給する勤勉手当に関する特例)

- 3 平成28年12月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
- 4 平成28年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を附則別表第二に読み替えて適用する。

(平成28年12月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 5 平成28年12月に支給する期末特別手当の期別支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、附則別表第三のとおりとする。

附則別表第一

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の112以上 100分の180以下	100分の138以上 100分の220以下
優秀な職員	100分の99.5以上 100分の112未満	100分の122.5以上 100分の138未満
良好な職員	100分の87	100分の107
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100分の87未満	100分の107未満
停職処分を受けた職員	100分の39	100分の32.5
減給処分を受けた職員	100分の49.5	100分の53
戒告処分を受けた職員	100分の60	100分の75

附則別表第二

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の90	100分の110

附則別表第三

基準日	支給割合
12月 1 日	100分の175

附 則（平成 29 年 3 月 31 日）

- この規則は、平成29年 4 月 1 日から施行する。
- 平成29年 4 月 1 日から平成32年 3 月31日までの間における改正後の第11条第 4 項で定める支給額は附則別表第 2 のとおりとする。

附則別表第二

附 則（平成30年 1 月31日）

（施行期日）

- この規則は、平成30年 2 月1日から施行し、平成29年 4 月 1 日から適用する。
（平成30年 3 月31日までの間における特例）
- 平成30年 3 月31日までの間における次の表の左欄に掲げる職員給与規則の規定の適用については、これらの規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ右欄に掲げる字句とする。

附則第 5 項	100分の1. 275	100分の1. 425
	100分の1. 575	100分の1. 725
	100分の85	100分の95
	100分の105	100分の115

（平成 29 年 12 月に支給する勤勉手当に関する特例）

- 平成 29 年 12 月に支給する勤勉手当の成績率は、第 22 条第 2 項第 3 号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
- 平成 29 年 12 月に支給する勤勉手当の支給総額は、第 22 条第 4 項第 2 号の表を附則別表第二に読み替えて適用する。

（平成 29 年 12 月に支給する期末特別手当に関する特例）

- 平成 29 年 12 月に支給する期末特別手当の期別支給割合は、第 23 条第 2 項第 2 号の規定にかかわらず、附則別表第三のとおりとする。

附則別表第一

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100 分の 115 以上 100 分の 190 以下	100分の139以上 100分の230以下
優秀な職員	100 分の 103. 5 以上 100 分の 115 未満	100分の124. 5以上 100分の139未満
良好な職員	100 分の 92	100分の112
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100 分の 92 未満	100分の112未満

停職処分を受けた職員	100 分の 39	100 分の 32.5
減給処分を受けた職員	100 分の 49.5	100 分の 53
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 75

附則別表第二

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の95	100分の115

附則別表第三

基準日	支給割合
12月 1 日	100分の175

附 則（平成 30 年 3 月 31 日）

- この規則は、平成30年 4 月 1 日から施行する。
- 平成 30 年 4 月 1 日（以下この項において「調整日」という。）において 37 歳未満の職員（調整日において、職務の級における最高の号俸を受ける職員及び指定職俸給表の適用を受ける職員である者を除く。）のうち、当該職員の平成 27 年 1 月 1 日の第 10 条第 1 項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況を考慮して理事長が別に定める職員の調整日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の 1 号俸上位の号俸とする。

附 則（平成 30 年 9 月 30 日）

この規則は、平成 30 年 10 月 1 日から施行する。

附 則（平成 30 年 12 月 31 日）

（施行期日）

- この規則は、平成 31 年 1 月 1 日から施行し、平成 30 年 4 月 1 日から適用する。
（平成 30 年 12 月に支給する勤勉手当に関する特例）
- 平成 30 年 12 月に支給する期末手当の支給割合は、第 21 条第 2 項第 4 号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
（平成 30 年 12 月に支給する勤勉手当に関する特例）
- 平成 30 年 12 月に支給する勤勉手当の成績率は、第 22 条第 2 項第 3 号の規定にかかわらず、附則別表第二のとおりとする。
- 平成 30 年 12 月に支給する勤勉手当の支給総額は、第 22 条第 4 項第 2 号の表を附則別表第三に読み替えて適用する。
（平成 30 年 12 月に支給する期末特別手当に関する特例）
- 平成 30 年 12 月に支給する期末特別手当の支給割合は、第 23 条第 2 項第 2 号の規定にかかわらず、100 分の 177.5 とする。

附則別表第一

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 137.5	100 分の 117.5

附則別表第二

	特定管理職員以外	特定管理職員
--	----------	--------

特に優秀な職員	100 分の 115 以上 100 分の 190 以下	100 分の 139 以上 100 分の 230 以下
優秀な職員	100 分の 103.5 以上 100 分の 115 未満	100 分の 124.5 以上 100 分の 139 未満
良好な職員	100 分の 92	100 分の 112
訓告、嚴重注意を受けた 職員又は良好でない職 員	100 分の 92 未満	100 分の 112 未満
停職処分を受けた職員	100 分の 39	100 分の 32.5
減給処分を受けた職員	100 分の 49.5	100 分の 53
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 75

附則別表第三

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 95	100 分の 115

附 則（令和元年 11 月 30 日）

（施行期日）

- この規則は、令和 2 年 1 月 1 日から施行し、平成 31 年 4 月 1 日から適用する。
（令和元年 12 月に支給する勤勉手当に関する特例）
- 令和元年 12 月に支給する勤勉手当の成績率は、第 22 条第 2 項第 3 号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
- 令和元年 12 月に支給する勤勉手当の支給総額は、第 22 条第 4 項第 2 号の表を附則別表第二に読み替えて適用する。
（令和元年 12 月に支給する期末特別手当に関する特例）
- 令和元年 12 月に支給する期末特別手当の支給割合は、第 23 条第 2 項第 2 号の規定にかかわらず、100 分の 172.5 とする。

附則別表第一

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100 分の 117.5 以上 100 分の 195 以下	100 分の 141.5 以上 100 分の 235 以下
優秀な職員	100 分の 106 以上 100 分の 117.5 未満	100 分の 127 以上 100 分の 141.5 未満
良好な職員	100 分の 94.5	100 分の 114.5
訓告、嚴重注意を受けた 職員又は良好でない職員	100 分の 94.5 未満	100 分の 114.5 未満
停職処分を受けた職員	100 分の 39	100 分の 32.5
減給処分を受けた職員	100 分の 49.5	100 分の 53
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 75

附則別表第二

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 97.5	100 分の 117.5

附 則（令和 2 年 3 月 31 日）

（施行期日）

- 1 この規則は、令和 2 年 4 月 1 日から施行する。

（住居手当に関する経過措置）

- 2 施行の日の前日において改正前の職員給与規則第 14 条の規定により支給されていた住居手当の月額が 2,000 円を超える職員であって、施行日以後においても引き続き当該住居手当に係る住宅（貸間を含む。）を借り受け、家賃（使用料を含む。以下この項において同じ。）を支払っているもののうち、次の各号のいずれかに該当するもの（理事長が定める職員を除く。）に対しては、施行日から令和 3 年 3 月 31 日までの間、改正後の職員給与規則第 14 条の規定にかかわらず、当該住居手当の月額に相当する額（当該住居手当に係る家賃の月額に変更があった場合には、当該相当する額を超えない範囲内で理事長が定める額。第 2 号において「旧手当額」という。）から 2,000 円を控除した額の住居手当を支給する。

一 改正後の職員給与規則第 14 条第 1 項各号のいずれにも該当しないこととなる職員

二 旧手当額から改正後の職員給与規則第 14 条第 2 項の規定により算出される住居手当の月額に相当する額を減じた額が 2,000 円を超えることとなる職員

- 3 前項に定めるもののほか、同項の規定による住居手当の支給に関し必要な事項は、理事長が定める。

附 則（令和 2 年 11 月 30 日）

（施行期日）

- 1 この規則は、令和 2 年 12 月 1 日から施行する。

（令和 2 年 12 月に支給する期末手当に関する特例）

- 2 令和 2 年 12 月に支給する期末手当の支給割合は、改正後の第 21 条第 2 項第 4 号の規定にかかわらず、附則別表のとおりとする。

（令和 2 年 12 月に支給する期末特別手当に関する特例）

- 3 令和 2 年 12 月に支給する期末特別手当の支給割合は、改正後の第 23 条第 2 項第 2 号の規定にかかわらず、100 分の 165 とする。

附則別表

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 125	100 分の 105

附 則（令和 3 年 11 月 30 日）

（施行期日）

- 1 この規則は、令和 3 年 12 月 1 日から施行し、令和 2 年 12 月 1 日から適用する。

附 則（令和 4 年 5 月 31 日）

この規則は、令和4年6月1日から施行する。

附 則（令和4年9月30日）

- 1 この規則は、令和4年10月1日から施行する。
- 2 第25条第2項に規定する期間の通算の規定は、本規則施行日の前日である令和4年9月30日以前から休職している職員の当該休職には適用しない。
- 3 本規則施行日である令和4年10月1日以前に休職から復職した職員の当該休職期間は、改正後の第25条第2項に定める休職期間には通算しない。

附 則（令和4年12月31日）

（施行期日）

- 1 この規則は、令和4年12月31日から施行し、令和4年4月1日から適用する。
（令和4年12月に支給する勤勉手当に関する特例）
- 2 令和4年12月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。
- 3 令和4年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を附則別表第二に読み替えて適用する。
（令和4年12月に支給する期末特別手当に関する特例）
- 4 令和4年12月に支給する期末特別手当の支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、100分の167.5とする。

附 則（令和6年3月31日）

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

附則別表第一

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100 分の 124 以上 100 分の 210 以下	100 分の 148 以上 100 分の 250 以下
優秀な職員	100 分の 112.5 以上 100 分の 124 未満	100 分の 133.5 以上 100 分の 148 未満
良好な職員	100 分の 101	100 分の 121
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100 分の 92.5	100 分の 111.5
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 70
減給処分を受けた職員	100 分の 50	100 分の 50
停職処分を受けた職員	100 分の 40	100 分の 30

附則別表第二

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 105	100 分の 125

附 則（令和5年12月31日）

(施行期日)

- 1 この規則は、令和6年1月1日から施行し、令和5年4月1日から適用する。

(令和5年12月に支給する期末手当に関する特例)

- 2 令和5年12月に支給する期末手当の支給割合は、第21条第2項第4号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。

(令和5年12月に支給する勤勉手当に関する特例)

- 3 令和5年12月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第二のとおりとする。

- 4 令和5年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を附則別表第三に読み替えて適用する。

(令和5年12月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 5 令和5年12月に支給する期末特別手当の支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、100分の175.0とする。

附則別表第一

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 125.0	100 分の 105.0

附則別表第二

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100 分の 124 以上 100 分の 210 以下	100 分の 148 以上 100 分の 250 以下
優秀な職員	100 分の 112.5 以上 100 分の 124 未満	100 分の 133.5 以上 100 分の 148 未満
良好な職員	100 分の 101	100 分の 121
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100 分の 92.5	100 分の 111.5
戒告処分を受けた職員	100 分の 60	100 分の 70
減給処分を受けた職員	100 分の 50	100 分の 50
停職処分を受けた職員	100 分の 40	100 分の 30

附則別表第三

特定管理職員以外	特定管理職員
100 分の 105	100 分の 125

附 則 (令和7年2月28日)

(施行期日)

- 1 この規則は、令和7年3月1日から施行し、令和6年4月1日から適用する。

(令和6年12月に支給する期末手当に関する特例)

- 2 令和6年12月に支給する期末手当の支給割合は、第21条第2項第4号の規定にかかわらず、附則別表第一のとおりとする。

(令和6年12月に支給する勤勉手当に関する特例)

- 3 令和6年12月に支給する勤勉手当の成績率は、第22条第2項第3号の規定にかかわらず、附則別表第二のとおりとする。

- 4 令和6年12月に支給する勤勉手当の支給総額は、第22条第4項第2号の表を附則別表第三に読み替えて適用する。

(令和6年12月に支給する期末特別手当に関する特例)

- 5 令和6年12月に支給する期末特別手当の支給割合は、第23条第2項第2号の規定にかかわらず、100分の175とする。

則別表第一

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の127.5	100分の107.5

附則別表第二

	特定管理職員以外	特定管理職員
特に優秀な職員	100分の126.5以上 100分の215以下	100分の150.5以上 100分の255以下
優秀な職員	100分の115以上 100分の126.5未満	100分の136以上 100分の150.5未満
良好な職員	100分の103.5	100分の123.5
訓告、嚴重注意を受けた職員又は良好でない職員	100分の95	100分の114
戒告処分を受けた職員	100分の60	100分の70
減給処分を受けた職員	100分の50	100分の50
停職処分を受けた職員	100分の40	100分の30

附則別表第三

特定管理職員以外	特定管理職員
100分の107.5	100分の127.5

附 則 (令和7年3月28日)

(施行期日)

- 1 この規則は、令和7年4月1日から施行する。

(号俸の切替)

- 2 令和7年4月1日(以下この項及び次項において「切替日」という。)の前日において一般職俸給表及び教育職俸給表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた職務の級が附則別表一に掲げられている職務の級であった者の切替日における号俸(次項及び同表において「新号俸」という。)は、切替日の前日においてその者が受けていた号俸(同表において「旧

号俸」という。) に応じて同表に定める号俸とする。

(切替日前の異動者の号俸の調整)

- 3 切替日前に職務の級を異にして異動した職員の新号俸については、その者が切替日において職務の級を異にする異動をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において必要な調整を行うことができる。

(令和8年3月31日までの間における扶養手当に関する経過措置)

- 4 令和8年3月31日までの間における改正後の独立行政法人大学入試センター職員給与規則(平成13年規則第38号)第11条の規定については、同条第2項の表を附則別表第二に読み替えて適用する。

附則別表第一

一般職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

	職務の級							
旧号俸	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1	1	1	2
11	7	3	3	1	1	1	1	2
12	8	4	4	1	1	1	1	2
13	9	5	5	1	1	1	1	2
14	10	6	6	2	1	1	1	3
15	11	7	7	3	1	1	1	3
16	12	8	8	4	1	1	1	3
17	13	9	9	5	1	1	1	3
18	14	10	10	6	2	1	2	3
19	15	11	11	7	3	1	2	4
20	16	12	12	8	4	1	2	4
21	17	13	13	9	5	1	2	4
22	18	14	14	10	6	1	2	
23	19	15	15	11	7	1	3	
24	20	16	16	12	8	2	3	
25	21	17	17	13	9	2	3	
26	22	18	18	14	10	2	3	

27	23	19	19	15	11	2	4	
28	24	20	20	16	12	3	4	
29	25	21	21	17	13	3	4	
30	26	22	22	18	14	3	4	
31	27	23	23	19	15	3	5	
32	28	24	24	20	16	3	5	
33	29	25	25	21	17	3	5	
34	30	26	26	22	18	4	5	
35	31	27	27	23	19	4	6	
36	32	28	28	24	20	4	6	
37	33	29	29	25	21	4	6	
38	34	30	30	26	22	4	6	
39	35	31	31	27	23	4	6	
40	36	32	32	28	24	4	7	
41	37	33	33	29	25	4	7	
42	38	34	34	30	26	5		
43	39	35	35	31	27	5		
44	40	36	36	32	28	5		
45	41	37	37	33	29	5		
46	42	38	38	34	30			
47	43	39	39	35	31			
48	44	40	40	36	32			
49	45	41	41	37	33			
50	46	42	42	38	34			
51	47	43	43	39	35			
52	48	44	44	40	36			
53	49	45	45	41	37			
54	50	46	46	42	38			
55	51	47	47	43	39			
56	52	48	48	44	40			
57	53	49	49	45	41			
58	54	50	50	46	42			
59	55	51	51	47	43			
60	56	52	52	48	44			
61	57	53	53	49	45			
62	58	54	54	50				
63	59	55	55	51				
64	60	56	56	52				

65	61	57	57	53				
66	62	58	58	54				
67	63	59	59	55				
68	64	60	60	56				
69	65	61	61	57				
70	66	62	62	58				
71	67	63	63	59				
72	68	64	64	60				
73	69	65	65	61				
74	70	66	66	62				
75	71	67	67	63				
76	72	68	68	64				
77	73	69	69	65				
78	74	70	70	66				
79	75	71	71	67				
80	76	72	72	68				
81	77	73	73	69				
82	78	74	74	70				
83	79	75	75	71				
84	80	76	76	72				
85	81	77	77	73				
86	82	78	78					
87	83	79	79					
88	84	80	80					
89	85	81	81					
90	86	82	82					
91	87	83	83					
92	88	84	84					
93	89	85	85					
94	90							
95	91							
96	92							
97	93							
98	94							
99	95							
100	96							
101	97							
102	98							

103	99							
104	100							
105	101							
106	102							
107	103							
108	104							
109	105							
110	106							
111	107							
112	108							
113	109							

教育職俸給表の適用を受ける職員の新号俸

	職務の級		
旧号俸	2 級	3 級	4 級
1	1	1	1
2	1	1	1
3	1	1	1
4	1	1	1
5	1	1	1
6	1	1	1
7	1	1	1
8	1	1	1
9	1	1	1
10	1	1	1
11	1	1	1
12	1	1	1
13	1	1	1
14	2	1	1
15	3	1	1
16	4	1	1
17	5	1	1
18	6	2	1
19	7	3	1
20	8	4	1
21	9	5	1
22	10	6	1
23	11	7	2

24	12	8	2
25	13	9	2
26	14	10	2
27	15	11	3
28	16	12	3
29	17	13	3
30	18	14	3
31	19	15	4
32	20	16	4
33	21	17	4
34	22	18	4
35	23	19	5
36	24	20	5
37	25	21	5
38	26	22	5
39	27	23	6
40	28	24	6
41	29	25	6
42	30	26	6
43	31	27	7
44	32	28	7
45	33	29	7
46	34	30	7
47	35	31	8
48	36	32	8
49	37	33	8
50	38	34	8
51	39	35	9
52	40	36	9
53	41	37	9
54	42	38	9
55	43	39	10
56	44	40	10
57	45	41	10
58	46	42	10
59	47	43	11
60	48	44	11
61	49	45	11

62	50	46	11
63	51	47	12
64	52	48	12
65	53	49	12
66	54	50	12
67	55	51	13
68	56	52	13
69	57	53	13
70	58	54	13
71	59	55	14
72	60	56	14
73	61	57	14
74	62	58	14
75	63	59	14
76	64	60	15
77	65	61	15
78	66	62	
79	67	63	
80	68	64	
81	69	65	
82	70	66	
83	71	67	
84	72	68	
85	73	69	
86	74	70	
87	75	71	
88	76	72	
89	77	73	
90	78		
91	79		
92	80		
93	81		
94	82		
95	83		
96	84		
97	85		
98	86		
99	87		

100	88		
101	89		
102	90		
103	91		
104	92		
105	93		

附則別表第二

対象者	手当額
配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）	3,000円（一般俸給表8級以上の職員及び教育職俸給表4級の職員にあつては支給しない。）
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子	1人につき11,500円
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある孫	1人につき6,500円（一般俸給表8級以上の職員及び教育職俸給表4級の職員にあつては3,500円とし、一般俸給表9級以上の職員にあつては支給しない。）
満60歳以上の父母及び祖父母	
満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある弟妹	
重度心身障害者	
満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子	1人につき5,000円加算

附 則（令和7年8月1日）

この規則は、令和7年8月1日から施行する。

附 則（令和7年8月1日）

- 1 この規則は、令和7年8月1日から施行する。
- 2 第28条第6項の規定は、令和7年8月1日以降の当該病気休暇から通算する。

附 則（令和7年11月27日）

この規則は、令和7年11月27日から施行する。

別表第1

一般職俸給表

別表第2

教育職俸給表

別表第3

指定職俸給表

別表第1
一般職俸給表

(令和7年4月1日～)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300	458,300	510,200	550,800
2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200	463,800	517,100	558,000
3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100	468,800	522,300	564,100
4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900	473,500	526,600	569,100
5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700	477,500	530,100	573,100
6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500	481,000	533,400	576,100
7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300	484,000	536,400	578,600
8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100	486,500	538,900	580,600
9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700	488,500	540,900	
10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200			
11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700			
12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200			
13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700			
14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000			
15	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300			
16	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500			
17	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700			
18	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000			
19	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300			
20	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800	437,500			
21	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500	438,700			
22	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900	439,500			
23	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300	440,300			
24	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700	441,100			
25	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100	441,700			
26	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300	442,300			
27	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500	442,900			
28	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500	443,500			
29	225,600	263,900	296,600	340,900	366,500	398,600	444,200			
30	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800	445,000			
31	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900	445,400			
32	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000	446,100			
33	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700	446,600			
34	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400	447,000			
35	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100	447,400			
36	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800	447,800			
37	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400	448,200			
38	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000	448,600			
39	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500	449,000			
40	237,300	272,300	310,400	358,500	377,900	406,900	449,300			
41	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,300	449,600			
42	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500	450,000			
43	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800	450,300			
44	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100	450,600			
45	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400	450,900			
46	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700				
47	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000				
48	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300				
49	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500				
50	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800				
51	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100				
52	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400				
53	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600				
54	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900				
55	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200				
56	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500				

号俵	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
57	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700				
58	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000				
59	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300				
60	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500				
61	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700				
62	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000				
63	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300				
64	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500				
65	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700				
66	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000				
67	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300				
68	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500				
69	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700				
70	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000				
71	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300				
72	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500				
73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700				
74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500					
75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800					
76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000					
77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200					
78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500					
79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800					
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000					
81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200					
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500					
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800					
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000					
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200					
86	256,000	297,100	346,000							
87	256,300	297,400	346,400							
88	256,600	297,700	346,800							
89	256,900	298,000	347,000							
90	257,200	298,300	347,400							
91	257,500	298,600	347,800							
92	257,800	299,000	348,200							
93	258,100	299,200	348,400							
94		299,400	348,800							
95		299,700	349,200							
96		300,100	349,500							
97		300,300	349,800							
98		300,600	350,200							
99		301,000	350,600							
100		301,400	351,000							
101		301,600	351,500							
102		301,900	351,900							
103		302,200	352,300							
104		302,500	352,700							
105		302,700	353,200							
106		303,000	353,600							
107		303,300	353,900							
108		303,600	354,200							
109		303,800	354,700							
110		304,200								
111		304,600								
112		304,900								
113		305,100								
114		305,300								
115		305,600								
116		306,000								

号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
117		306,200								
118		306,400								
119		306,700								
120		307,000								
121		307,400								
122		307,600								
123		307,900								
124		308,200								
125		308,500								

備考 この表は、他の俸給表の適用を受けない全ての職員に適用する。

別表第2
教育職俸給表

(令和7年4月1日～)

号俸	1級	2級	3級	4級
1	261,400	340,300	393,600	461,300
2	263,600	341,900	395,300	470,100
3	265,700	343,500	396,700	478,500
4	267,600	345,000	398,000	486,600
5	269,400	346,500	399,200	494,900
6	270,900	348,100	400,200	502,600
7	272,400	349,700	401,200	509,900
8	273,900	351,300	402,200	516,900
9	275,700	352,700	403,100	523,600
10	277,700	354,700	404,200	529,800
11	279,700	356,700	405,300	534,500
12	281,700	358,700	406,400	538,000
13	283,700	360,500	407,500	541,500
14	285,900	362,100	408,600	544,700
15	288,000	363,700	409,700	547,700
16	290,100	365,300	410,800	550,200
17	292,000	366,600	411,900	552,300
18	294,700	368,100	413,000	
19	297,400	369,500	414,100	
20	300,000	370,800	415,300	
21	302,600	372,100	416,300	
22	305,000	373,300	417,400	
23	307,400	374,500	418,500	
24	309,600	375,600	419,700	
25	311,800	376,700	420,600	
26	313,800	378,100	421,700	
27	315,800	379,400	422,800	
28	317,800	380,700	423,800	
29	319,800	382,000	424,800	
30	321,700	383,300	425,900	
31	323,600	384,600	427,000	
32	325,500	385,900	428,100	
33	327,300	387,200	429,100	
34	329,200	388,400	430,300	
35	331,100	389,600	431,500	
36	333,000	390,700	432,700	
37	334,700	391,800	433,400	
38	335,900	393,000	434,300	
39	337,000	394,100	435,200	
40	338,100	395,200	436,000	
41	338,700	396,300	436,800	
42	339,100	397,500	437,700	
43	339,500	398,700	438,600	
44	339,900	399,800	439,400	
45	340,500	400,800	440,100	
46	341,000	401,800	441,000	
47	341,500	402,800	442,000	
48	341,900	403,700	442,900	
49	342,300	404,900	443,800	
50	342,700	406,300	444,700	
51	343,100	407,700	445,700	
52	343,500	409,100	446,600	
53	343,900	409,900	447,600	
54	344,300	410,900	448,600	
55	344,700	411,900	449,500	
56	345,100	413,000	450,500	

号俸	1級	2級	3級	4級
57	345,500	413,900	451,400	
58	345,900	414,700	452,300	
59	346,300	415,500	453,200	
60	346,700	416,200	454,200	
61	347,100	416,900	455,000	
62	347,500	417,800	455,400	
63	347,900	418,600	456,000	
64	348,300	419,200	456,600	
65	348,700	419,800	457,200	
66	349,100	420,200	457,900	
67	349,500	420,500	458,200	
68	349,900	420,800	458,800	
69	350,300	421,100	459,200	
70	350,800	421,400	459,500	
71	351,200	421,600	459,800	
72	351,600	421,900	460,100	
73	351,900	422,100	460,400	
74	352,400	422,400		
75	352,800	422,700		
76	353,200	423,000		
77	353,600	423,200		
78	354,100	423,400		
79	354,600	423,700		
80	355,100	424,000		
81	355,600	424,200		
82	356,300	424,500		
83	357,000	424,800		
84	357,700	425,100		
85	358,300	425,300		
86	358,900	425,600		
87	359,500	425,900		
88	360,100	426,100		
89	360,600	426,300		
90	361,000	426,600		
91	361,400	426,900		
92	361,800	427,100		
93	362,200	427,300		
94	362,600			
95	363,100			
96	363,500			
97	364,100			
98	364,600			
99	365,000			
100	365,500			
101	365,900			
102	366,400			
103	366,700			
104	367,100			
105	367,600			
106	368,000			
107	368,500			
108	369,000			
109	369,400			
110	369,900			
111	370,300			
112	370,700			
113	371,100			
114	371,500			
115	371,900			
116	372,300			

号俸	1級	2級	3級	4級
117	372,700			
118	373,100			
119	373,500			
120	373,900			
121	374,200			
122	374,600			
123	375,100			
124	375,400			
125	375,800			
126	376,300			
127	376,800			
128	377,200			
129	377,600			

備考 この表は、教授、准教授及び助教に適用する。

別表第3
指定職俸給表

(令和6年4月1日～)

号俸	俸給月額
1	716,000
2	772,000
3	829,000
4	908,000
5	979,000
6	1,049,000
7	1,122,000
8	1,191,000

備考 この表は、教授のうち理事長が指定する職員に適用する。